



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ  
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

от 31.07.2024 № 1094

г. Саратов

**Об утверждении положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной выплаты педагогическим работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, города с населением до 45 тысяч человек, расположенные в отдаленных муниципальных районах Саратовской области**

В соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 11 июля 2024 года № 589-П «О единовременной выплате педагогическим работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, города с населением до 45 тысяч человек, расположенные в отдаленных муниципальных районах Саратовской области», в целях проведения мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих основные образовательные программы начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, расположенных на территориях Александрово-Гайского, Аркадакского, Дергачевского, Духовницкого, Ивантеевского, Краснопартизанского, Новоузенского, Озинского, Перелюбского, Пугачевского, Романовского, Ртищевского, Самойловского, Турковского, Хвалынского муниципальных районов,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной выплаты педагогическим работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, города с населением до 45 тысяч человек, расположенные в отдаленных муниципальных районах Саратовской области.

2. Отделу аналитической и организационной работы управления развития профессионального образования и организационной работы министерства образования Саратовской области в течение одного рабочего дня после подписания:

2.1. направить копию настоящего приказа в министерство информации и массовых коммуникаций Саратовской области для его государственной регистрации и официального опубликования;

2.2. разместить данный приказ на официальном сайте министерства образования Саратовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Отделу правовой работы управления правовой и кадровой работы министерства образования Саратовской области направить копию настоящего приказа:

3.1. в прокуратуру Саратовской области в течение трех рабочих дней со дня его подписания;

3.2. в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Саратовской области в течение семи дней после дня первого официального опубликования.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления: рассмотрение вопросов социальной поддержки победителей конкурсного отбора.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Заместитель Председателя  
Правительства Саратовской области —  
министр образования Саратовской области**



**М.И. Орлов**

## Приложение

## УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства  
образования Саратовской области  
от 31.07.2024 № 1094

**Положение о конкурсном отборе претендентов  
на право получения единовременной выплаты педагогическим  
работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские  
населенные пункты, рабочие поселки, города с населением до 45 тысяч  
человек, расположенные в отдаленных муниципальных районах  
Саратовской области**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной выплаты педагогическим работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, города с населением до 45 тысяч человек, расположенные на территориях Александрово-Гайского, Аркадакского, Дергачевского, Духовницкого, Ивантеевского, Краснопартизанского, Новоузенского, Озинского, Перелюбского, Пугачевского, Романовского, Ртищевского, Самойловского, Турковского, Хвалынского муниципальных районов (далее - Положение, конкурсный отбор соответственно) разработано в целях реализации региональной программы «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Саратовской области на 2022-2025 годы», предусматривающей проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, расположенных в отдаленных районах Саратовской области, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности.

1.2. Основные понятия, используемые в Положении:

**единовременная выплата** - единовременная выплата в размере один миллион рублей педагогическим работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, города с населением до 45 тысяч человек, расположенные в отдаленных районах Саратовской области;

**уполномоченный орган** - министерство образования Саратовской области;

**отдаленный район** - Александрово-Гайский, Аркадакский, Дергачевский, Духовницкий, Ивантеевский, Краснопартизанский, Новоузенский, Озинский, Перелюбский, Пугачевский, Романовский, Ртищевский, Самойловский, Турковский, Хвалынский муниципальные районы, расположенные на территории Саратовской области;

**педагогический работник** – лицо, имеющее среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, замещающее должность педагогического работника образовательной организации в соответствии с трудовым договором;

**конкурсная комиссия** - комиссия по отбору претендентов на право получения единовременной выплаты, положение о которой и состав утверждаются уполномоченным органом;

**образовательная организация** - государственная или муниципальная образовательная организация, реализующая основные общеобразовательные программы, и ее структурные подразделения;

**основные общеобразовательные программы** - образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования;

**дефицит квалифицированных педагогических кадров** - наличие в образовательной организации в течение не менее одного учебного года вакантной должности педагогического работника с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы;

**перечень вакантных должностей** - сформированный и утвержденный уполномоченным органом перечень вакантных должностей педагогических работников в образовательных организациях отдаленных районов;

**региональный оператор** - государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский областной институт развития образования», ответственное за регистрацию, обработку и хранение пакетов документов претендентов для проведения конкурсного отбора;

**муниципальный координатор** – орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования отдаленного района, координирующий работу по популяризации конкурса на муниципальном уровне, формированию перечня вакансий; организационному сопровождению участников программы; рассмотрению вопросов социальной поддержки победителей конкурсного отбора;

**договор о предоставлении** - договор, заключенный между педагогическим работником, уполномоченным органом и образовательной организацией о предоставлении единовременной выплаты.

1.3. Единовременная выплата предоставляется педагогическому работнику уполномоченным органом на основании заключенных договора о предоставлении и трудового договора с образовательной организацией по соответствующей должности из перечня вакантных должностей (с возможностью совмещения профессии (должности) у одного работодателя) сроком не менее чем на 5 лет с установленным объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

## II. Условия предоставления единовременной выплаты

2.1. Условиями предоставления единовременной выплаты являются:

2.1.1. возраст участника конкурсного отбора (далее – Участник) до 55 лет включительно на дату подачи документов для участия в конкурсном отборе;

2.1.2. наличие у Участника:

высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации без предъявления требований к стажу работы;

условие, установленное в абзаце втором настоящего пункта, не применяется к Участникам, являющимся обучающимися по образовательным программам высшего образования или среднего профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», допущенными к педагогической деятельности в соответствии с частями 3 и 3.1 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (предоставляется справка по форме, установленной в соответствии с законодательством Российской Федерации – для лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения; – для лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедших промежуточные аттестации, до последнего года обучения).

2.1.3. заключение Участником:

трудового договора в срок, установленный для проведения 5 этапа конкурсного отбора, с образовательной организацией, расположенной в сельском населенном пункте, рабочем поселке, городе с населением до 45 тысяч человек отдаленного района, на вакантную должность педагога, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18-ть часов в неделю за ставку заработной платы;

договора о предоставлении в срок, установленный для проведения 5 этапа конкурсного отбора;

2.1.4. к участию в конкурсном отборе допускаются претенденты, в том числе проживающие на территории отдаленного района, при условии, что они отвечают требованиям, указанным в пункте 2.1.2, и не являются работниками образовательных организаций соответствующего отдаленного района.

2.2. Педагогический работник, заключивший трудовой договор и договор о предоставлении, принимает следующие обязательства:

2.2.1. исполнять трудовые обязанности (функции) в течение 5 лет со дня заключения договора о предоставлении по должности в соответствии с заключенным трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.2.2. в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.2.1 настоящего пункта, - прекращения трудового договора с образовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2, 5 - 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), педагогический работник возвращает единовременную выплату в областной бюджет в полном объеме.

2.2.3. При наступлении события, установленного в пункте 2.2.2 настоящего Положения:

образовательная организация письменно извещает об этом уполномоченный орган не позднее 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора;

педагогический работник обязан возратить единовременную выплату в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора на расчетный счет уполномоченного органа.

2.2.4. В случае невозврата единовременной выплаты в областной бюджет в течение срока, указанного в пункте 2.2.3 настоящего Положения, уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

2.3. В случае возврата педагогом единовременной выплаты в связи с прекращением трудового договора с организацией до истечения 5-летнего срока повторно право на получение указанной выплаты у педагога не возникает.

2.4. Право на получение педагогом единовременной выплаты предоставляется педагогу один раз за весь период его трудовой деятельности.

### **III. Формирование перечня вакантных должностей**

3.1. Перечень вакантных должностей ежегодно формируется и утверждается уполномоченным органом в срок до 15 января года проведения конкурсного отбора (в 2024 году – до 1 августа 2024 года) на основании информации глав отдаленных муниципальных районов (городских округов), предоставленной муниципальными координаторами.

3.2. Утвержденный Перечень вакантных должностей размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте уполномоченного органа.

## **IV. Этапы конкурсного отбора**

### **4.1. Этапы конкурсного отбора:**

4.1.1. 1 этап: прием региональным оператором заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе с 1 февраля по 31 мая включительно года проведения конкурсного отбора (в 2024 году – с 1 по 19 августа включительно);

4.1.2. 2 этап: проведение оценки документов, предоставленных претендентами на участие в конкурсном отборе, в соответствии с утвержденными критериями; выставление каждому претенденту установленного количества баллов; формирование рейтинга по каждой вакансии с указанием баллов по каждому претенденту, определение победителей конкурсного отбора – с 1 по 20 июня включительно года проведения конкурсного отбора (в 2024 году - с 20 по 25 августа включительно);

4.1.3. 3 этап: издание приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии, размещение приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте уполномоченного органа и регионального оператора – с 21 по 30 июня включительно года проведения конкурсного отбора (в 2024 году – с 26 по 27 августа включительно);

4.1.4. 4 этап: выезд победителей конкурсного отбора в выбранную образовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством, а также подписания согласия (отказа) на переезд – с 1 по 31 июля включительно года проведения конкурсного отбора (в 2024 году - с 28 по 30 августа включительно).

4.1.5. 5 этап: заключение трудового договора с образовательной организацией – с 1 по 20 августа включительно года проведения конкурсного отбора (в 2024 году – с 31 августа по 5 сентября включительно).

4.2. При необходимости сроки этапов при проведении дополнительного конкурсного отбора устанавливаются отдельным приказом уполномоченного органа.

## **V. Подача документов претендентов**

5.1. Претендент на участие в конкурсном отборе представляет региональному оператору заявление по форме согласно приложению № 1 к Положению с приложением следующих документов:

документ, удостоверяющий личность претендента;

документы об образовании и (или) о квалификации, об ученых степенях и ученых званиях и документы, связанные с прохождением обучения, выданные на территории иностранного государства, и их нотариально удостоверенный перевод на русский язык, подтверждающие

соответствие требованиям подпункта 2.1.2 пункта 2.1 настоящего Положения;

справка об обучении, подтверждающая, что претендент обучается по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошел промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

справка об обучении, подтверждающая, что претендент обучается по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошел промежуточные аттестации до последнего года обучения;

документы об образовании и (или) о квалификации, об ученых степенях и ученых званиях, выдаваемые военными профессиональными образовательными организациями и военными образовательными организациями высшего образования, а также выданные в 1992-1995 годах организациями, осуществляющими образовательную деятельность на территории Российской Федерации;

документы о трудовой деятельности (трудовом стаже) (за периоды до 1 января 2020 года);

документы, подтверждающие соответствие дополнительным критериям конкурсного отбора, предусмотренным пунктом 6.2 настоящего Положения (при наличии);

справка об отсутствии судимости;

согласие претендента на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 2 к Положению.

Претендент на участие в конкурсном отборе вправе по собственной инициативе предоставить: документы (сведения) об образовании, документы (сведения) о трудовой деятельности (трудовом стаже) (за периоды после 1 января 2020 года).

В случае непредоставления претендентом на участие в конкурсном отборе по собственной инициативе указанных документов, сведения, содержащиеся в них, запрашиваются уполномоченным органом по письменной заявке регионального оператора.

Документы предоставляются региональному оператору:

лично претендентом;

представителем, полномочия которого удостоверены нотариально;

почтовым отправлением - заверенные в установленном порядке.

Документы, направленные по электронной почте к рассмотрению не принимаются.

Документы, предусмотренные пунктом 5.1 настоящего Положения, могут быть представлены как в подлинниках, так и в копиях, заверенных в установленном порядке, без предоставления их подлинников.

5.2. Неполное предоставление документов, указанных в пункте 5.1 настоящего Положения или предоставление документов, не соответствующих требованиям пункта 5.1 настоящего Положения, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.



5.3. Представленные претендентом документы, соответствующие требованиям пункта 5.1 настоящего Положения, принимаются и регистрируются в журнале поступления документов (приложение № 3 к Положению) с указанием даты и времени поступления.

При направлении претендентом копий документов, заверенных в установленном порядке, по почте и регистрации таких документов региональным оператором, датой регистрации считается дата, указанная на почтовом штампе организации почтовой связи по месту их отправления.

Региональный координатор в случае регистрации заявления и документов претендента выдает (направляет на адрес электронной почты претендента в случае, предусмотренном абзацем вторым настоящего пункта) претенденту расписку в получении указанных документов с их описью и указанием даты и времени их регистрации (приложение № 4 к Положению).

Претендентом ставится подпись в журнале поступления документов с указанием даты и времени их регистрации, за исключением случая, указанного в абзаце втором настоящего пункта.

5.4. Претендент может подать заявление и документы только на одну должность, включенную в перечень вакантных должностей.

5.5. Документы, предоставленные для участия в конкурсном отборе, не возвращаются.

## **VI. Порядок конкурсного отбора претендентов**

6.1. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:

а) наличие высшего образования по направлению подготовки «Образование и педагогика» (начисляется 10 баллов), либо

среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика» (начисляется 7 баллов), либо

высшего образования и дополнительного профессионального образования по направлению деятельности в образовательной организации (начисляется 10 баллов), либо

среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования по направлению деятельности в образовательной организации (начисляется 7 баллов);

претендент обучается по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошел промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения (начисляется 7 баллов);

претендент обучается по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошел промежуточные аттестации до последнего года обучения (начисляется 7 баллов);

б) возраст до 55 лет включительно на дату подачи документов для участия в конкурсном отборе (баллы не начисляются).

6.2. Дополнительными критериями для конкурсного отбора претендентов являются:

наличие первой квалификационной категории по должности учитель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель (подтверждающий документ - трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) (начисляется 4 балла);

наличие высшей квалификационной категории по должности учитель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель (подтверждающий документ - трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) (начисляется 8 баллов);

претендент является выпускником образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации предыдущих 2 (двух) лет (в 2024 году – выпускником текущего года) по направлению подготовки «Образование и педагогика» (начисляется 8 баллов);

возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающий документ - документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету) (начисляется 5 баллов);

наличие ученой степени в области преподаваемого предмета (подтверждающий документ - соответствующий диплом) (начисляется 10 баллов);

стаж педагогической деятельности свыше 5 лет (подтверждающий документ - трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) (начисляется 5 баллов);

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации не менее 3 лет (подтверждающий документ - трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) (начисляется 3 балла).

6.3. Учитывая остроту проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности образовательной деятельности каждому претенденту, документы которого соответствуют требованиям Положения о конкурсном отборе, дополнительно начисляется от 1 до 5 баллов:

ставка является вакантной от 1 года до двух лет - 1 балл,

ставка является вакантной от двух до трех лет - 3 балла,

ставка является вакантной более трех лет - 5 баллов.

6.4. Региональный оператор, на основании материалов, представленных претендентами, готовит сводный аналитический материал по кандидатам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и журналом поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

6.5. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов в соответствии с пунктами 6.1-6.3 настоящего Положения.

Итоговый балл определяется путем суммирования баллов, начисленных в соответствии с пунктами 6.1-6.3 настоящего Положения.

В случае наличия двух и более претендентов на одну должность, включенную в перечень вакантных должностей, победителем определяется претендент, набравший наибольший балл. При равном количестве начисленных баллов победителем определяется претендент, чьи заявление и документы зарегистрированы по дате и времени ранее других.

Конкурсная комиссия проводит рейтингование претендентов на право получения единовременной выплаты в два этапа:

1 этап - по каждой вакансии;

2 этап - из претендентов на право получения единовременной выплаты, набравших наибольший балл по каждой вакансии.

Победителями конкурсного отбора считаются первые 15 претендентов на право получения единовременной выплаты, отобранные по результатам 2 этапа рейтингования.

Победитель конкурсного отбора предоставляет региональному оператору согласие (отказ) на переезд по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению в срок, установленный 4 этапом конкурсного отбора.

В случае отсутствия согласия (отказа) на переезд победителя конкурсного отбора, победитель конкурсного отбора признается отказавшимся от участия в конкурсном отборе и исключается уполномоченным органом из числа участников конкурсного отбора путем внесения соответствующих изменений в приказ уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора.

Победитель конкурсного отбора признается отказавшимся от участия в конкурсном отборе и исключается уполномоченным органом из числа участников конкурсного отбора путем внесения соответствующих изменений в приказ уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора в одном из следующих случаев:

а) победителем конкурсного отбора не заключен трудовой договор в установленный 5 этапом конкурсного отбора срок;

б) трудовой договор и договор о предоставлении не представлены в уполномоченный орган в срок до 15 сентября года проведения конкурсного отбора.

6.6. После утверждения списка победителей конкурсного отбора проводится дополнительный конкурсный отбор при наступлении одного из следующих условий:

а) отобрано менее 15 победителей конкурсного отбора;

б) трудовой договор не заключен в срок, установленный 5 этапом конкурсного отбора;

в) победителем конкурсного отбора принято решение об отказе от дальнейшего участия в конкурсном отборе, реализованном в порядке, установленном абзацем восьмым пункта 6.5 настоящего Положения.

В случае, указанном в пункте «а» абзаца первого настоящего пункта, претендентам, соответствующим условию о трудоустройстве в образовательную организацию в соответствии с требованием подпункта 2.1.3

пункта 2.1 настоящего Положения, набравшим наибольшее количество баллов по результатам 1 этапа рейтингования и не вошедшим в список победителей конкурсного отбора, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей, а в случае отсутствия таких претендентов или их отказе от участия в конкурсном отборе, проводится дополнительный конкурсный отбор.

В случаях, указанных в пунктах «б», «в» абзаца первого настоящего пункта, вакансии из перечня вакантных должностей предлагается рассмотреть претенденту, не вошедшему в список победителей конкурсного отбора, с учетом соблюдения рейтинга по результатам 2 этапа рейтингования, а в случае отсутствия такого претендента или его отказа от участия в конкурсном отборе, претенденту набравшему наибольшее количество баллов по результатам 1 этапа рейтингования. Претенденты, которым предлагается рассмотреть вакансии, должны соответствовать условию о заключении трудового договора с образовательной организацией в соответствии с требованием подпункта 2.1.3 пункта 2.1 настоящего Положения.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и принятия решения, и направляется в уполномоченный орган не позднее 3 рабочих дней со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Уполномоченный орган вносит изменения в список победителей конкурсного отбора с учетом результатов дополнительного конкурсного отбора, отраженных в протоколе заседания конкурсной комиссии, в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения указанного протокола.

## **VII. Порядок предоставления единовременной выплаты и условия ее возврата**

7.1. Единовременная выплата предоставляется в размере один миллион рублей.

7.2. Единовременная выплата педагогическому работнику предоставляется на основании трудового договора и договора о предоставлении.

7.3. Договор о предоставлении (приложение № 7 к настоящему Положению) заключается в срок до 10 сентября года проведения конкурсного отбора, а в случае проведения дополнительного конкурсного отбора в течение 10 рабочих дней со дня заключения трудового договора.

7.4. Победитель конкурсного отбора обращается в уполномоченный орган с заявлением о назначении единовременной выплаты (приложение № 6 Положению) с приложением договоров, предусмотренных пунктом 7.2 настоящего Положения, в срок не позднее 15 сентября включительно года проведения конкурсного отбора, а в случае проведения дополнительного конкурсного отбора в течение 10 рабочих дней со дня заключения трудового договора.

7.5. Педагогический работник самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной выплаты.

7.6. Перечисление единовременной выплаты производится уполномоченным органом на счет педагогического работника, открытый в кредитной организации, до 31 декабря.

7.7. В случае прекращения трудового договора с образовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2, 5 - 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в областной бюджет в полном объеме.

7.8. При наступлении события, установленного пунктом 7.7 настоящего Положения:

образовательная организация письменно извещает об этом уполномоченный орган в срок не позднее 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора;

педагогический работник обязан возвратить единовременную выплату в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора на расчетный счет уполномоченного органа.

7.9. В случае невозврата единовременной выплаты в уполномоченный орган в течение срока, указанного в пункте 7.8 настоящего Положения, уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

## **VIII. Результаты конкурсного отбора**

8.1. Уполномоченный орган утверждает приказом список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной выплаты и размещает приказ об утверждении победителей конкурсного отбора на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в срок не позднее 3 рабочих дней со дня его подписания.

## Приложение № 1

к положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной выплаты педагогическим работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, города с населением до 45 тысяч человек, расположенные в отдаленных районах Саратовской области

Заместителю Председателя Правительства Саратовской области - министру образования Саратовской области  
М.И. Орлову

\_\_\_\_\_,  
(ФИО)

проживающей(его) по адресу

паспорт \_\_\_\_\_,  
(серия, №, выдан кем, когда)

действующего по доверенности  
\_\_\_\_\_,  
(серия, №, выдан кем, когда)

тел. \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

## ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к участию в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной выплаты педагогическим работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, города с населением до 45 тысяч человек, расположенные в отдаленных районах Саратовской области в \_\_\_\_\_ году по должности

в образовательной организации \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
(наименование и адрес образовательной организации)

Ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации,

\_\_\_\_\_  
(имею/не имею)

Приложение:

Копии предоставляемых документов:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Дата

Подпись

## Приложение № 2

к положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной выплаты педагогическим работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, города с населением до 45 тысяч человек, расположенные в отдаленных районах Саратовской области

**СОГЛАСИЕ**  
**субъекта персональных данных (заявителя)**  
**на обработку персональных данных**

г. Саратов

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»

Я, \_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество полностью)

паспорт № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_

(кем и когда выдан паспорт)

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.,

проживающий(ая) по адресу: \_\_\_\_\_

свободно, своей волей и в своем интересе даю согласие уполномоченным должностным лицам министерства образования Саратовской области, зарегистрированного по адресу: 410002, г. Саратов, ул. Соляная, д. 32 (далее – уполномоченный орган), должностным лицам государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Саратовский областной институт развития образования», зарегистрированного по адресу: 410031, г. Саратов, ул. Большая Горная, д. 1, (далее – региональный оператор) с использованием средств автоматизации и/или без использования таких средств (Согласие).

Настоящее Согласие предоставляется уполномоченному органу, региональному оператору, муниципальному координатору:

на обработку моих персональных данных (сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение с использованием средств автоматизации или без использования таких средств)

на обработку моих персональных данных

на раскрытие персональных данных

на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц

на включение моих персональных данных в общедоступные источники (публикацию)

на обработку моих персональных данных, относящихся к специальным категориям, и их распространение (раскрытие неопределенному кругу лиц)

□ на принятие решений, порождающих юридические последствия в отношении меня или иным образом затрагивающее мои права и законные интересы, на основании исключительно автоматизированной обработки моих персональных данных.

Данное согласие распространяется на следующую информацию: фамилия, имя, отчество (в том числе предыдущие фамилии, имена и (или) отчества, в случае их изменения); число, месяц, год рождения; пол; адрес и дата регистрации по месту жительства (месту пребывания), адрес фактического проживания; номер контактного телефона или сведения о других способах связи; реквизиты страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования; идентификационный номер налогоплательщика; номер расчетного счета (счета получателя); наименование банка; БИК банка; ИНН банка; кор./счет банка; иные персональные данные, необходимые для достижения целей, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Саратовской области.

Настоящее Согласие может быть отозвано путем направления мной соответствующего запроса в адрес уполномоченного органа, регионального оператора.

В случае неправомерного использования предоставленных мною персональных данных Согласие отзывается моим письменным заявлением.

Данное Согласие действует с «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ г.  
по «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ г.

---

(Ф.И.О., подпись лица, давшего согласие)



Приложение № 3  
к положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной выплаты педагогическим работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, города с населением до 45 тысяч человек, расположенные в отдаленных районах Саратовской области

### Журнал

**поступления документов претендентов, обратившихся за получением единовременной выплаты педагогическим работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, города с населением до 45 тысяч человек, расположенные в отдаленных районах Саратовской области**

№ п/п	Дата и время поступления заявления и документов	Фамилия Имя Отчество	Наименование муниципального образования	Наименование образовательной организации	Должность, предполагаемая к замещению	Подпись претендента

## Приложение № 4

к положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной выплаты педагогическим работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, города с населением до 45 тысяч человек, расположенные в отдаленных районах Саратовской области

## Расписка

**в получении документов, представленных претендентом на участие в конкурсном отборе на право получения единовременной выплаты педагогическим работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, города с населением до 45 тысяч человек, расположенные в отдаленных районах Саратовской области**

Настоящим \_\_\_\_\_ удостоверяется, \_\_\_\_\_ что \_\_\_\_\_ претендент

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество претендента)

паспорт \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_  
(кем и когда выдан паспорт)

предоставил региональному оператору \_\_\_\_\_

ФИО

№	Наименование документа	Кол-во листов в предоставленном экземпляре
1.	Заявление об участии в отборе	
2.	Копия документов, удостоверяющих личность	
3.	Документ об образовании, подтверждающий наличие соответствующего образования	
4.	Документ, подтверждающий уровень квалификации	
5.	Копия трудовой книжки, заверенной в установленном законом порядке	
6.	Согласие претендента на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 2, утвержденной Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной выплаты педагогическим работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, города с населением до 45 тысяч человек, расположенные в отдаленных районах Саратовской области	
7.	Документы, подтверждающие соответствие дополнительным критериям конкурсного отбора, предусмотренным Положением	
8.	Справка для лица, обучающегося по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшего промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения	

Получено \_\_\_\_\_ ч. \_\_\_\_\_ мин. « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ года

Региональный оператор \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество и подпись принявшего документы работника от регионального оператора)

## Приложение № 5

к положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной выплаты педагогическим работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, города с населением до 45 тысяч человек, расположенные в отдаленных районах Саратовской области

Заместителю Председателя Правительства Саратовской области - министру образования Саратовской области  
М.И. Орлову

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

проживающей(его) по адресу

паспорт \_\_\_\_\_,

(серия, №, выдан кем, когда)

действующего по доверенности

\_\_\_\_\_  
(серия, №, выдан кем, когда)

тел. \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

### Согласие (отказ) на переезд

**в сельские населенные пункты, рабочие поселки, города с населением до 45 тысяч человек, расположенные в отдаленных районах Саратовской области**

В соответствии с положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной выплаты педагогическим работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, города с населением до 45 тысяч человек, расположенные в отдаленных районах Саратовской области в \_\_\_\_\_ году, я \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

победитель конкурсного отбора на право получения единовременной выплаты педагогическим работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, города с населением до 45 тысяч человек, расположенные в отдаленных районах Саратовской области в \_\_\_\_\_ году согласен(на)/отказываюсь на/от \_\_\_\_\_ переезд/переезда

в \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование населенного пункта)

Дата

Подпись /ФИО

## Приложение № 6

к положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной выплаты педагогическим работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, города с населением до 45 тысяч человек, расположенные в отдаленных районах Саратовской области

Заместителю Председателя Правительства Саратовской области - министру образования Саратовской области  
М.И. Орлову

\_\_\_\_\_,  
(ФИО)

проживающей(его) по адресу

паспорт \_\_\_\_\_,  
(серия, №, выдан кем, когда)

действующего по доверенности  
\_\_\_\_\_,  
(серия, №, выдан кем, когда)

тел. \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

### Заявление

В соответствии с Постановлением Правительства Саратовской области от 11 июля 2024 года № 589-П «О единовременной выплате педагогическим работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, города с населением до 45 тысяч человек, расположенные в отдаленных муниципальных районах Саратовской области» в целях реализации региональной программы «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Саратовской области на 2022-2025 годы», предусматривающей проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, расположенных в отдаленных районах Саратовской области, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности, прошу Вас назначить единовременную выплату в размере один миллион рублей мне

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество, должность, наименование образовательной организации)

Приложение: на \_\_\_\_ л. в 1 экз.

Дата

подпись

## Приложение № 7

к положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной выплаты педагогическим работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, города с населением до 45 тысяч человек, расположенные в отдаленных районах Саратовской области

**Договор**

**о предоставлении единовременной выплаты педагогическим работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, города с населением до 45 тысяч человек, расположенные в отдаленных районах Саратовской области**

«\_\_» \_\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(наименование образовательной организации)  
именуемое в дальнейшем «Организация», в лице руководителя

\_\_\_\_\_  
действующего на основании Устава, с одной стороны, министерство образования Саратовской области, в лице заместителя Председателя Правительства Саратовской области - министра образования Саратовской области Орлова Михаила Игоревича, действующего на основании Положения о министерстве образования Саратовской области, утвержденного постановлением Правительства Саратовской области от 10 июля 2007 года № 267-П, (далее - уполномоченный орган) и \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество, паспортные данные педагогического работника)

именуемый в дальнейшем «педагог» совместно именуемые Стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем.

**I. Предмет Договора**

Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной выплаты в размере один миллион рублей педагогу, замещающему должность

\_\_\_\_\_  
(наименование должности с указанием наименования Организации и ее структурного подразделения)

прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, города с населением до 45 тысяч человек, расположенные в отдаленных районах Саратовской области в 202\_\_ году

**II. Обязательства Сторон****2.1. Организация обязуется:**

2.1.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.1.2. Письменно извещать уполномоченный орган о прекращении трудового договора с педагогом по любым основаниям не позднее трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора.

2.1.3. Письменно извещать уполномоченный орган о принятии решения о ликвидации, реорганизации организации с приложением копии соответствующего решения.

2.1.4. При неисполнении педагогом трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха,

предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 173, 173.1, 174, 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с педагогом о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.1.5. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных педагогом, направить в уполномоченный орган в течение трех рабочих дней со дня обнаружения информацию о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

## 2.2. Уполномоченный орган обязуется:

2.2.1. Обеспечить предоставление единовременной выплаты педагогу в размере одного миллиона рублей путем перечисления указанной суммы на его банковский счет до 31 декабря текущего года.

2.2.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных педагога при их обработке.

2.2.3. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной выплаты.

## 2.3. Педагог обязуется:

2.3.1. Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной выплаты.

2.3.2. Работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, с количеством часов учебной нагрузки не менее 18-часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором, заключенным педагогом с организацией (далее - трудовой договор).

2.3.3. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.3.4. Письменно извещать организацию и уполномоченный орган не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор.

В случае прекращения трудового договора с организацией до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2, 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возвратить уполномоченному органу единовременную выплату, в полном объеме.

При неисполнении педагогом трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, за исключением случаев, предусмотренных 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с образовательной организацией о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.3.5. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной выплаты, предусмотренного пунктом 2.3.4 настоящего Договора, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.4. В случае возврата педагогом единовременной выплаты в связи с прекращением трудового договора с организацией до истечения пятилетнего срока повторно право на получение указанной выплаты у педагога не возникает.

2.5. Право на получение педагогом единовременной выплаты предоставляется

педагогу один раз за весь период его трудовой деятельности.

### III. Прочие условия

3.1. Настоящий Договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

3.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего Договора, Стороны обязуются уведомлять друг друга в течение 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

3.3. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

3.4. К настоящему Договору прилагаются:

3.4.1. заверенные организацией:

копия трудового договора;

копия трудовой книжки педагога;

3.4.2. банковские реквизиты счета педагога в кредитной организации для перечисления единовременной выплаты.

3.5. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при недостижения согласия - в судебном порядке.

3.6. Дополнительные соглашения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью.

3.7. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим Договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

### IV. Реквизиты и подписи сторон

Организация	Министерство	Педагог
	Место нахождения: 410002, Саратовская обл., г. Саратов, ул. Соляная, 32 ИНН 6450608375 КПП 645001001 ОГРН 1056405028591 ОКТМО 63701000001 БИК ТОФК 016311121 Банк ОТДЕЛЕНИЕ САРАТОВ БАНКА РОССИИ//УФК по Саратовской области г. Саратов Единый казначейский счет 40102810845370000052 Казначейский счет 03221643630000006000 л/с 018010011	
	<b>Заместитель</b> <b>Правительства Саратовской области –</b> <b>министр образования Саратовской</b> <b>области</b>	<b>Председателя</b>
	/М.И. Орлов/	
_____	_____	_____
М.П.	М.П.	подпись